



# Hållbarhetsredovisning 2022



*Continuous quality  
from start to finish*

<b>1</b>	<b>Index</b>	
<b>2</b>	<b>Om Rapporten</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Allmänna upplysningar och styrning</b>	<b>2</b>
3.1	Rapportens omfattning	2
3.2	Styrning och hållbar affärsstrategi	2
3.3	Riktlinjer, certifieringar och ledningssystem	2
3.4	Medlemskap i organisationer med hållbarhetsfokus	3
<b>4</b>	<b>Företagspresentation</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>Väsentlighetsanalys</b>	<b>3</b>
<b>6</b>	<b>Miljöpåverkan</b>	<b>4</b>
6.1	Reducera transportens miljöpåverkan	4
6.2	Optimerad utlastningsgrad	4
<b>7</b>	<b>Social påverkan</b>	<b>5</b>
7.1	Hälsa och säkerhet	5
7.2	Respekt och tillit	5
<b>8</b>	<b>Finansiell påverkan</b>	<b>7</b>
8.1	Servicenivå	7
8.2	Motverkan av korruption	7
<b>9</b>	<b>Hållbarhetsrisker</b>	<b>8</b>
<b>10</b>	<b>Hållbarhetsmål och nyckeltal</b>	<b>9</b>

## 2 Om Rapporten

Detta är NTEX hållbarhetsredovisning. Den beskriver koncernens hållbarhetsarbete under verksamhetsåret 2022. Rapporten innehåller information om koncernens arbete inom områdena miljö, sociala förhållanden och personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Syftet med hållbarhetsarbetet inom NTEX är först och främst att vara ett ansvarstagande företag, vara en trygg arbetsgivare, vara ett socialt ansvarstagande leverantör och samarbetspartner mot våra kunder, agenter och åkerier samt att stärka vårt varumärke.

NTEX målsättning är att utveckla, dokumentera och implementera resultat dels genom diskussioner med företagets intressenter, dels publicera utvald information via hemsida och extern portal.

## 3 Allmänna upplysningar och styrning

### 3.1 Rapportens omfattning

Hållbarhetsredovisningen avser verksamhetsåret 2022 och avser hela koncernens verksamhet. Alla koncernens dotterbolag omfattas av det som beskrivs i denna rapport men nyckeltal har inhämtats från de större dotterbolagen i Sverige (NTEX AB), NTEX Inrikes, Norge (NTEX AS) och England (NTEX Ltd). Dessa bolag äger i allt väsentligt den fordonsflotta som hela koncernen utnyttjar och är de koncernbolag som kommit längst i hållbarhetsfrågor.

### 3.2 Styrning och hållbar affärsstrategi

På NTEX vill vi bidra till en hållbar utveckling. Det är en viktig del av vårt samhällsengagemang och våra grundläggande värderingar. Vi vill skapa värde för företagets ägare och andra intressenter och arbetar därför aktivt för att bidra till god miljö samt ekonomisk och social välfärd för medarbetare, kunder, leverantörer och andra aktörer i företagets omgivning. Hållbarhetspolicyn kommer att innehålla och bindande krav från intressentanalysen.

NTEX skall bedriva sin verksamhet med låg miljöpåverkan och via återkommande kontroller och årliga leverantörsbedömningar samt se till att våra leverantörer lever upp till företagets ställda miljökrav och andra förekommande lagkrav. Hållbarhetsarbetet skall skapa möjligheter för ökad lönsamhet samt ökad transparens vilken möjliggör en tillförlitlig och långsiktig värdering av företaget.

### 3.3 Riktlinjer, certifieringar och ledningssystem

NTEX har inte några koncerngemensamma hållbarhetspolicys. Däremot finns lokala policys i de större dotterbolagen. Moderbolaget NTEX AB och dotterbolaget NTEX Inrikes är certifierad med ISO 14001:2015 och 9001:2015 (ackreditering via SWEDAC) där alla kontor i Sverige omfattas av ett ledningssystem. Dotterbolaget NTEX Ltd i England har policydokument gällande miljö, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och antikorrupcion. I NTEX AS i Norge pågår utarbetande av nya policydokument. Planen är att NTEX AS skall bli certifierade enligt ISO 14001:2015 och 9001:2015 under första halvåret 2023.

Ett kundanpassat hållbarhetsdokument har tagits fram där projektgruppen har bestämt att utvärdera 7 av de 17 globala målen, "Jämställdhet", "Hållbar Energi för alla", "Hållbar Industri, Innovationer och Infrastruktur", "Minskad Ojämlighet", "Hållbara Städer och Samhällen", "Hållbar Konsumtion och Produktion" samt "Bekämpa Klimatförändringar".

NTEX koncernen har en övergripande hållbarhetsansvarig (Quality Manager) utsedd av VD, men hållbarhetsarbetet i verksamheten är allas gemensamma ansvar. Varje affärsområde, stödfunktion

och dotterbolag ansvarar för att implementera policys i den egna verksamheten och att etablera nödvändiga ansvarsområden och rutiner.

### 3.4 Medlemskap i organisationer med hållbarhetsfokus

I Sverige samarbetar NTEX med extern part avseende lagbevakning av miljölagstiftning (lagbevakning.ramboll.se). I England är NTEX medlem i Fleet Operator Recognition Scheme (FORS) ett frivilligt ackrediteringssystem för fordonsooperatörer med fokus på säkerhet, effektivitet och hållbarhet.

## 4 Företagspresentation

NTEX bedriver expeditions- och logistikverksamhet i huvudsak inom Europa samt sjö- och flygtransporter i övriga världen. Moderbolaget är beläget i Göteborg.

Dotterbolag finns i Sverige, Norge, England, Estland, Lettland, Litauen, Polen, Frankrike, Belgien, Kroatien och Österrike. En filial finns i Tyskland. Ägarintresse i ITX Italien.

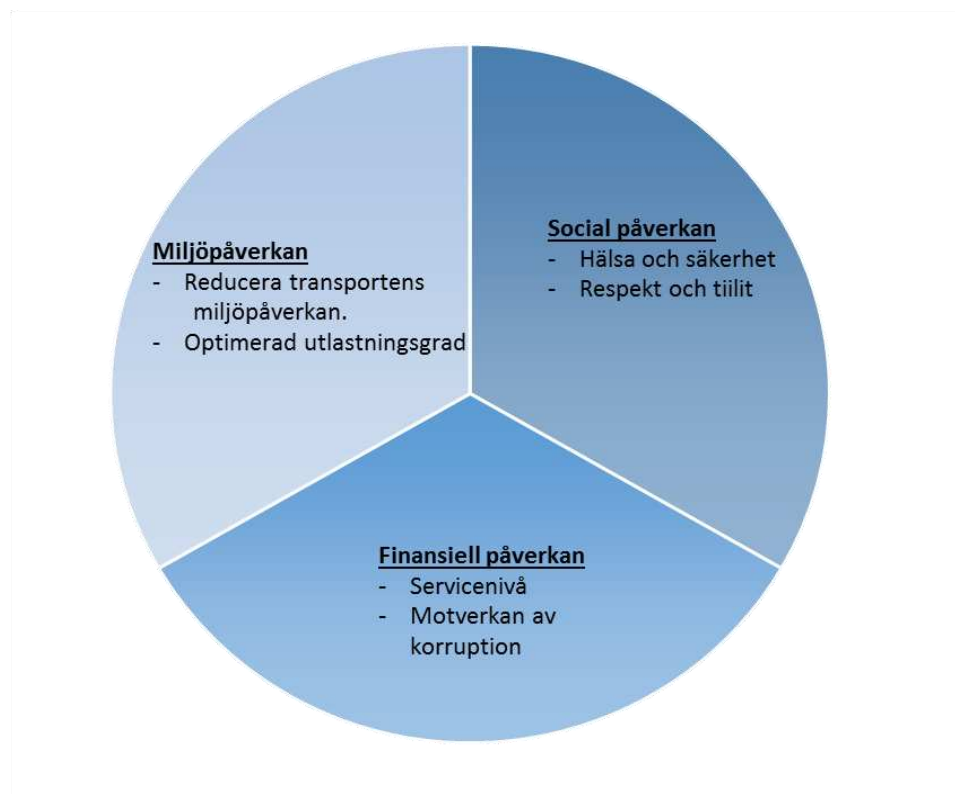
Koncernbolagen har samarbetsavtal med flera agenter världen över.

Koncernen skall erbjuda konkurrenskraftiga, flexibla och kundanpassade transport- och logistiklösningar för väg, sjö, flyg, tåg och terminalhantering.

Kundfokus, flexibilitet och kvalitet skall prägla vår verksamhet, hela tiden med bibehållet miljöfokus.

## 5 Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen har sin utgångspunkt i koncernens verksamhetspolicy. Denna policy innefattar områdena kvalitet, miljö, trafik och arbetsmiljö. Utifrån denna har koncernledningen valt att identifiera tre större hållbarhetsområden som de mest väsentliga för verksamheten. Dessa tre är miljöpåverkan, social påverkan och finansiell påverkan.



## 6 Miljöpåverkan

Hållbar utveckling är ett globalt mål som kräver globala lösningar. Det kräver att alla (privatpersoner, företag och övriga organisationer) tar sitt ansvar för att bidra med lösningar för att tillgodose dagens behov men också för att förbättra för framtida generationer.

För NTEX del bidrar en hållbar affärsverksamhet till att skapa ett långsiktigt värde för våra kunder, investerare och medarbetare. Det är främst genom miljöarbete i samband med transporter som vi kan göra skillnad. Om vi kan utveckla en mer bränsleeffektiv transport kan detta påverka miljön positivt men också bli en konkurrensfördel för oss.

Ett sätt att driva på denna utveckling är att certifiera företagen i organisationen. Certifiering ställer krav på ständiga förbättringar och är något våra kunder förväntar sig av oss. Moderbolaget NTEX AB och NTEX Inrikes har mot bakgrund av detta certifierats för miljö ISO 14001:2015 och för kvalitet ISO 9001:2015. Innan halvåret 2023 är målsättningen att även NTEX AS skall certifieras enligt miljö ISO 14001:2015 och för kvalitet ISO 9001:2015.

### 6.1 Reducera transportens miljöpåverkan

Klimatförändringarna har blivit en allt viktigare fråga. NTEX bolagen är angelägna om att den egna verksamheten tar sitt ansvar på de områden där de kan påverka. Vi arbetar med att förbättra de metoder som används för att minska de utsläpp som våra transporter genererar. Vi genomför en årlig leverantörsbedömning där åkerier bedöms. Vid upphandling ställer vi krav på aktivt miljöarbete.

Vi genomför regelbundna kontroller av våra leverantörer avseende vilka fordon som används. Vårt mål är att 100 % av dragbilarna skall ha fordon med Euroklass 6.

Målet är uppfyllt i Sverige. Det finns en el-lastbil som hanterar transporter inom Stor Göteborg. 4 LNG-dragbilar som drivs med flytande naturgas är i bruk under sedan Q4 2022. NTEX egna bilar i respektive dotterbolag har I-Save motorer, vilket innebär att det går att sänka bränslekostnaderna med upp till tio procent. I-Save gör det dessutom möjligt att köra på lägre varvtal och högre växlar under längre tid, vilket ger en mjukare och tystare körning. För att undvika onödig tomgångskörning stäng motorn av automatiskt efter 2 minuter.

I England finns även en certifiering via FORS ackreditering, vilket innebär en högre grad av ECO-driving. Vid val av åkerier skall dessa ha genomgått denna certifiering.

Via leverantörsbedömningen kontrolleras hur mycket förnybart bränsle som de åkerier vi anlitar använder. Genom att besöka ett flertal åkerier varje år får koncernbolagen information om hur väl våra leverantörer följer våra miljömål. Ny lag i Sverige från 2022 skall reduktionsplikten vara 30,5%, Inför 2023 skall motsvarande reduktionsplikt vara 35%.

### 6.2 Optimerad utlastningsgrad

Om vi ställer höga krav på våra leverantörer så ställer vi motsvarande höga krav på vår egen organisation.

Vi arbetar aktivt med att mäta fyllnadsgraden i våra transporter. Samlastning av flera kunders gods och kortast möjliga färdsträcka är nyckeln till ett framgångsrikt miljöarbete. Ambitionen är att utlastningsgraden skall vara 96% eller bättre. Tomskeppningar till sjöss från ett land till ett annat skall vara på ett minimum.

Vi mäter miljöpåverkan av tomkörning i relation till normal dragningskostnad. För att minimera antalet körda kilometer har ett koncerngemensamt dirigeringsystem installerats. Koncernbolagen har också installerat GPS i alla trailers för att mer effektivt kunna dirigera transporter och minimera

antalet köra mil. På sikt kommer planeringssystemet att innehålla bättre uppföljning mot åkarna.

## 7 Social påverkan

### 7.1 Hälsa och säkerhet

Säkra och störningsfria transporter och andra logistikuppdrag är en förutsättning för att vi på ett trovärdigt sätt skall kunna bemöta våra kunder och få möjlighet till nya affärer. NTEX säkerhetspolicy syftar till att med en funktionellt anpassad organisation och på ett resurseffektivt sätt, förhindra att företaget, dess anställda eller kunder drabbas av skada. Ytterst ansvarig för säkerheten inom NTEX AB är dess VD. Under 2022 flyttade vi in i nyrenoverade lokaler i Stockholm/Hägersten och 2023 flyttar verksamheten in i nya kontorslokaler i Göteborg och Helsingborg.

Alla anställda på NTEX skall inneha en grundläggande utbildning och information i säkerhetstänkande. Målet med säkerhetsarbetet inom NTEX är att skapa en säker och störningsfri verksamhet samt att möta våra kunders krav på säkra logistiklösningar. Säkerhetsarbetet inom NTEX omfattar områden såsom informationssäkerhet, fysisk säkerhet, skador och förluster samt andra icke önskvärda händelser som går att förhindra genom avpassade skyddsåtgärder anpassade till respektive person, egendom, information, kunskap samt övriga tillgångar.

Vår ambition som yrkesmän är att vara föredömen i trafiken och medverka till att angelägna trafiksäkerhetsmål uppnås och nollvision uppfylls, såväl för individen som för företaget och samhället. Moderbolaget har en Transportskyddsplan som beskriver de lagkrav som skall uppfyllas. Samtliga åkerier som anlitas skall erhålla den Chaufförshandbok (finns i ett antal språk) som företaget tagit fram. I den beskrivs vilket ansvar och befogenheter en chaufför som anlitas av bolaget har. Där finns också beskrivet hur man ska agera vid nödläge, stöld eller olycka.

### 7.2 Respekt och tillit

Den viktigaste uppgiften för alla bolag inom NTEX koncernen är att utveckla och upprätthålla en sund och framgångsrik verksamhet. NTEX tar sitt ansvar där vi är verksamma gentemot våra anställda, affärspartners och samhället i allmänhet.

Utifrån detta har vi definierat ett antal regler (Code of Conduct) för vårt agerande. Vi har utarbetade regler som innefattar allmänna principer, relationer till anställda, hur vi agerar på marknaden och hur vi minskar inverkan på miljön. Dessa principer finns publicerade på allmänna platser på kontoren där anställda rör sig. NTEX förespråkar lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet, tar emot konstruktiva klagomål och har "högt i tak". Eventuella synpunkter och klagomål lämnas till närmaste chef eller personalchefen.

Anställningsvillkoren mot anställda är att vi alltid uppfyller minimikraven i nationell lag och kollektivavtal, dvs. lägsta ålder för anställning är då den obligatoriska skolgången har avslutats eller inte under 15 år. Vi arbetar med våra kärnvärden.

Allmänna principer:

- Vi bedriver vår verksamhet med hög integritet och moral.
- Vi följer de lagar och förordningar som gäller i de länder vi är verksamma, utifrån detta förbjuder vi givetvis även barnarbete.  
Om detta skulle uppdagas eller misstänkas kommer NTEX att kontakta berörda myndigheter för åtgärd.

- Vi respekterar FN:s mänskliga rättigheter där diskriminering är ett brott mot människors lika värde och rätt till lika behandling. Diskriminering är även förbjudet enligt svensk lag.

Relationer till anställda innefattar bl. a:

- Vi skall ha en stark och varaktig relation till alla anställda, vilken bygger på ömsesidig respekt och värdighet.
- Vi erbjuder en säker och sund arbetsmiljö och accepterar ingen form av diskriminering pga. den anställdes kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.
- Vi har en öppen arbetsplats med föreningsfrihet där arbetstagaren har rätt att organisera sig.

Hur vi agerar på marknaden innefattar bl. a:

- Vi ska i våra handlingar visa ärlighet och integritet i samspelet med våra intressenter och vår omvärld.
- Vi ska bedriva vår verksamhet i full enlighet med gällande lagstiftning och regler som främjar fri handel och konkurrens.

Miljöansvar innefattar bl. a:

- Vi strävar efter att minska antalet körda km och maximera fyllnadsgraden för varje enhet.

NTEX vision är också att vara en attraktiv arbetsplats för alla. Nyanställd personal får en introduktion- "On-Boarding" om företaget. Att ha en organisation och attityd som präglas av jämställdhet och mångfald ter sig för oss som en ren självklarhet. Vårt övergripande mål är därför att skapa attraktiva produkter och att attrahera, välkomna, behålla och utveckla alla duktiga människor. Vi utesluter ingen i vår strävan mot en arbetsplats där alla behandlas med respekt och värdighet. Jämställdhet idag är inte bara en fråga om jämlikhet mellan könen utan även jämlikhet mellan personer med olika etnisk bakgrund, olika sexuell läggning, olika religion och trosuppfattning, ålder samt personer med funktionsnedsättning. Syftet med NTEX jämställdhetspolicy är att den ska förklara intentionerna med hela jämställdhetsarbetet.

NTEX målsättning med jämställdhetspolicy är bl. a att:

- Alla medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter i fråga om arbete och utvecklingsmöjligheter.
- Trakasserier eller mobbning i vilken form det än må vara är oacceptabelt och ska aktivt bekämpas. Vi arbetar utifrån nolltolerans.

Alla medarbetare har ett eget ansvar för att företagets jämställdhetspolicy följs. Varje chef ansvarar för att målen för jämställdheten uppfylls och säkerställs på den egna avdelningen. VD har ett ansvar för hela verksamheten och ska planera, leda och följa upp så att vi säkerställer att kraven i diskrimineringslagen efterföljs och våra mål blir uppfyllda.

I samband med kommande ISO-certifiering för NTEX AS gällande miljö 14001:2015 och för kvalitet ISO 9001:2015, ingår även en översyn av innehållet av den nya "öppenhetslagen" i Norge. Lagen kommer att gälla från 2022-07-01.

## 8 Finansiell påverkan

Det är NTEX policy att hos våra kunder skapa förtroende för vårt kunnande och vår vilja att motsvara deras förväntningar. Kvaliteten i vår verksamhet skall vara sådan att den utgör en väsentlig anledning att välja oss som transportör, entreprenör och logistikpartner. Genom att främja hållbarhet och ansvarstagande i vårt dagliga arbete skapar vi möjligheter för ökad lönsamhet och en långsiktig värdering av företaget.

### 8.1 Servicenivå

Vårt motto är att vi alltid skall uppfylla vårt löfte, ge utmärkt service, ge snabba svar och korrekta besked till våra kunder. Att alltid ha i åtanke att sträva efter bästa resultat och stärka vår konkurrenskraft. Att använda företagets resurser förståndigt och att bidra med ständiga förbättringar som effektiviserar transporter och minskar miljöpåverkan.

Vi är beredda att tänka annorlunda baserat på hög kvalitet och miljö för att lösa våra kunders behov och därigenom förändra våra upplägg och tankesätt. Detta utvecklar både företaget och dess anställda. Det ingår i vårt säljarbete att utnyttja möjligheterna till samlastning av gods mellan våra kunder där så är möjligt för att få högsta möjliga utlastningsgrad och därmed förebygga förorening och klimatpåverkan.

I alla arbetsområden följer vi lagar och förordningar och ställer krav på vår samarbetspartner. Genom utbildning skall vår verksamhet uppnå en högre grad av mognad och förståelse i miljöfrågor.

NTEX mäter följande kvalitetsmål:

- Antal utförda transporter som är levererade på beställd tid
- Antal reklamationer
- Antal kundbesök

### 8.2 Motverkan av korruption

Vår hållning vad gäller affärsintegritet är tydlig. Vi fördömer korruption och bedrägeri och kräver öppenhet, integritet och ärlighet i alla delar av vår affärsverksamhet. Detta finns definierat i företagets korruptionspolicy.

- Vi ska bedriva vår verksamhet i full enlighet med gällande lagstiftning och regler som främjar fri handel och konkurrens.
- Vi ska via våra handlingar visa ärlighet och integritet i samspelet mellan medarbetare, våra intressenter och vår omvärld.
- Det är inte tillåtet att lämna eller ta emot betalningar, gåvor eller andra ersättningar som kan påverka, eller uppfattas få, påverka objektiviteten vid affärsbeslut.
- NTEX medarbetare får inte utföra arbete eller bedriva affärsverksamhet som konkurrerar med NTEX verksamhet.
- Medarbetare som hamnar i en situation där man riskerar en intressekonflikt med NTEX policy skall omedelbart rapportera det till sin ledning för handläggning av denna intressekonflikt.
- Medarbetare/intressenter eller andra som misstänker handlingar i strid med NTEX policy skall rapportera detta till NTEX ledning.



## 9 Hållbarhetsrisker

Varje affärsområde, stödfunktion och dotterbolag ansvarar för att identifiera och åtgärda de affärsrisker som uppkommer i den egna verksamheten. I detta innefattas sociala, miljömässiga och finansiella risker.

Tabellen nedan visar de hållbarhetsrelaterade risker som identifierats som väsentliga för NTEX.

Riskområde	Riskbeskrivning	Potentiell påverkan	Riskminimering
<b>Transportens miljöpåverkan</b>	Att leverantörer inte följer NTEX miljökrav vad gäller Euroklass, (YKB och fossilt bränsle är enligt lag).	Ökad omsättning av leverantörer, störningar i verksamheten. Försämrat anseende.	Öka medvetenheten, utbildning och kontroll av användningen av chaufförshandboken samt årlig leverantörsbedömning och besök hos leverantörer. Miljöcertifiering ISO 14001:2015. Förtur för åkerier med FORS ackreditering.
<b>Utlastningsgrad</b>	Den egna verksamheten inte når de fyllnadsmåls om satts upp.	Ökade kostnader och negativ miljöpåverkan genom fler antal körda mil.	Uppföljning av fyllnadsgraden per bil. Ett nytt dirigeringsystem är installerat för att främja samlastning och reducera antal körda mil. GPS i samtliga trailers.
<b>Hälsa och säkerhet</b>	Skador eller arbetsrelaterade sjukdomar för NTEX medarbetare eller som arbetar för NTEX räkning.	Skador eller sjukdomar som är relaterade till arbetsplatsen försämrar NTEX anseende som arbetsgivare, påverkar vår höga servicegrad och försvårar förmågan att behålla kunnig personal.	Säkerhetspolicy. Introduktionsprogram för samtliga nyanställda. Årliga hälsokontroller. Trafikskyddsplan för åkerier. I England utförs hälsorelaterade arbetsuppgifter av personal med special utbildning (NEBOSH Qualified).
<b>Respekt och tillit</b>	Oetiskt uppförande gentemot kunder, leverantörer och medarbetare. Att NTEX inte anses vara en attraktiv arbetsplats.	Försämrat anseende vilket påverkar försäljning och inköp. Försämrar möjligheten att attrahera och behålla kunnig personal.	Code of conduct - regler för hur vi ska agera mot kunder, leverantörer och på arbetsplatsen. Jämställdhetspolicy.
<b>Servicenivå</b>	Försämrat anseende hos kunder och leverantörer.	Försäljning och inköp påverkas och lönsamheten försämrar.	Arbeta aktivt med kvalitetsmål. ISO certifiering ISO 9000:2015. Utbildning av personal.

<b>Motverkan av korrupcion</b>	Interna eller externa bedrägerier. Att ge eller ta emot muta innan transportorder läggs.	Legala konsekvenser. Försämrade anseende och svagare lönsamhet.	Utbildning, förbättra rutiner för att minska möjligheter att hamna i risksituationer och intressekonflikt med NTEX policy.
--------------------------------	--	---	--

## 10 Hållbarhetsmål och nyckeltal

	Matter	Aspects	Ambition 2022	Actions 2022	KPI 2022
Environmental effect	Reduce environmental impact from transports	Euroklass 6	100% of the trucks must have engines of Euroclass 6.	Controlled by our yearly supply evaluation	100%
		Fossil fuel (CO2 in ton)	Define KPI for future analysis	Controlled by our yearly supply evaluation	50%
		Carbon dioxide emissions	Empty haulage should be less than 6% of total haulage miles	Implement new IT system to reduce empty mileage	6%
		Internal audit	Visit at least 10 suppliers per year	Not possible during Covid-19, due to high fuel prices.	100%
	Optimized loadingrate	Loading rate	Loading rate excl empty shipments should be 96% or better	Implement new IT system to be more effective in this area	94%
Social effect	Health and safety	Reduce injuries and sickleave	Sickleave should be below 0,010% of total salaries.	An approved and comprehensive Handbook and induction/training procedures. Special safety regulations for drivers and terminal workers are in place. Free health control so introduced in Sweden. In the UK 90% of the staff have joined the company healthcare scheme.	0,01%
	Respect and trust	Equality	Develop diversity perspectives in recruitment and personal development. Inform about organization policies. Measure the proportion of women in% of total employees. Increase the number of female drivers.	Worked on diversity perspectives in the major group companies as well as informed about the code of conduct in the organizations.	43%
		Human rights	Ambition is to have 0 reported incidents in the organization.	Develop new policies and information to new employees.	0
Financial effect	Service level	Deliveries on time	93% of deliveries should be done on time	Quarterly measures	92,5%
		No of claims	No of claims should not exceed 0,3% of total transports	New claims manager for the Swedish group is implemented. Claims is now registered in the CRM system to help sales staff.	0,3%
		Hauliers	All hauliers must have written agreements and a review of the NTEX drivers manual and other NTEX requirements.	A new drivers manual has been produced and all hauliers now have written agreements.	100%

	<b>Against corruption</b>	Anti corruption	Compliance with laws. Ambition to have 0 reported incidents per year.	Work with internal procedures to minimize the possibility to end up in risk situations.	0%
--	---------------------------	-----------------	---	---	----

Göteborg 2023-03-01

---

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

**Ulf Niklas Mårtensson**

Styrelseordförande

Serienummer: 19710103xxxx

IP: 83.185.xxx.xxx

2023-04-14 16:05:16 UTC



Penneo dokumentnyckel: K22E7-W74G4-QLT72-TL0DG-QF8ZK-JPKLB

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datogenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

#### Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>